

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom	QUERE ALEXANDRA
Adresse mail	alexandra.quere@aptiv.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	APTIV SERVICES 2 FRANCE SAS
Siren	775678980
Code NAF	26.11Z - Fabrication de composants électroniques
Adresse	RUE DES LONGS REAGES 28230 EPERNON

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2022
Date de fin de la période de référence	31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	391

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche
Date de consultation du CSE	14/02/2023
Nombre de niveaux ou coefficients	5
Résultat final en %	0.05
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus	40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	1.44
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus	20

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.02
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	90
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	90
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	17/02/2023
Site Internet de publication	-
Modalités de communication auprès des salariés	par affichage et par mail