



AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU CANDIDAT APTIV

CHAMP D'APPLICATION ET VUE D'ENSEMBLE

En tant que responsable du traitement des données et entreprise, Aptiv Global Operations Limited et ses sociétés affiliées et entités liées (« Aptiv ») s'engagent à protéger la confidentialité et la sécurité de vos données personnelles. Les "sociétés affiliées" comprennent toutes les entités contrôlées par, sous contrôle commun avec ou contrôlant Aptiv Global Operations Limited, étant entendu que le contrôle signifie le contrôle direct ou indirect ou la propriété de plus de 50 % des actions avec droit de vote ou des capitaux propres d'une telle entité. Le présent avis de confidentialité s'applique à tous les candidats à un emploi chez Aptiv.

Le présent avis de confidentialité à l'intention des candidats décrit la manière dont nous recueillons et traitons vos données à caractère personnel au cours du processus de recrutement. Il décrit notre objectif, nos bases légales, notre période de conservation, la manière dont vos données personnelles seront partagées et les droits dont vous disposez concernant vos données personnelles.

Nous ne traiterons vos données personnelles que de la manière décrite dans le présent avis de confidentialité, à moins que la loi applicable ne l'exige autrement. Nous prenons des mesures pour nous assurer que les données à caractère personnel que nous collectons à votre sujet sont adéquates, pertinentes, non excessives et traitées à des fins limitées. Le présent avis est destiné à se conformer à toutes les lois applicables. Si l'une des dispositions ci-dessous est en contradiction avec une exigence légale, Aptiv se conformera à la loi applicable.

DONNÉES PERSONNELLES QUE NOUS TRAITONS

Les types de données personnelles qu'Aptiv peut collecter et traiter peuvent varier en fonction des exigences régionales ou nationales, et peuvent inclure, entre autres :

- **Données d'identification et de contact** - telles que votre nom complet, votre adresse électronique personnelle, votre adresse IP, votre adresse physique, vos numéros de téléphone et votre pays de résidence.
- **Données relatives au CV** - telles que vos qualifications scolaires et professionnelles, votre expérience professionnelle antérieure, vos références professionnelles, vos langues, etc.
- **Divulgaration volontaire** - comme votre sexe et d'autres données qui pourraient être considérées comme sensibles, que nous sommes tenus de collecter dans certaines juridictions, comme votre race, votre appartenance ethnique, votre statut d'ancien combattant, etc.
- **Autres informations** - telles que vos identifiants de connexion, votre période de préavis actuelle, votre éligibilité au travail, etc.

OBJECTIF DU TRAITEMENT DE VOS DONNÉES PERSONNELLES

En fonction de votre juridiction, du droit applicable et du rôle que vous avez postulé, les finalités pour lesquelles nous traiterons vos données personnelles peuvent être les suivantes :

- Recevoir et traiter votre demande ;
- Pour vous identifier de manière unique ;
- Pour évaluer votre aptitude (par le biais de tests, de surveillances et d'autres moyens applicables) ;
- Pour vérifier votre éligibilité à l'embauche ;
- Sélectionner et présélectionner les candidats
- Pour communiquer avec vous ;

• APTIV •

- Pour communiquer avec vos référents (uniquement en cas de succès)
- Pour répondre à vos besoins particuliers ou procéder à des ajustements raisonnables ;
- Compiler des informations statistiques ;
- Respecter nos obligations légales ou de conformité ;
- pour prendre en considération votre candidature à l'un de nos futurs postes vacants (si vous y avez consenti), et/ou
- remplir des objectifs associés ou liés aux objectifs susmentionnés.

COMMENT NOUS OBTENONS VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous obtenons vos données personnelles directement ou indirectement de votre part : directement, lorsque vous nous les soumettez par le biais de nos différents canaux et systèmes de recrutement ; indirectement, lorsque nous les obtenons d'autres tiers, tels que des agences de recrutement externes et des plateformes de recrutement telles que LinkedIn, etc.

NOS BASES LÉGALES POUR LE TRAITEMENT DE VOS DONNÉES PERSONNELLES

Les bases légales sur lesquelles nous nous appuyons pour traiter vos données à caractère personnel sont adaptées à la finalité du traitement, au type de données concernées et à la législation applicable. Au cours du processus de recrutement, nous nous appuyons sur l'une ou l'autre des bases légales suivantes pour traiter vos données à caractère personnel, lorsque cela est nécessaire :

- l'exécution d'un contrat auquel vous êtes partie ou afin de prendre des mesures à votre demande avant de conclure un contrat ;
- l'exécution de nos obligations légales et de conformité, y compris l'établissement, l'exercice ou la défense de réclamations légales, et/ou
- la réalisation de nos intérêts légitimes ou de ceux d'un tiers.

Dans certains cas, les candidats consentent à ce que leurs données personnelles soient conservées dans un dossier afin d'être pris en considération pour d'autres postes vacants, nous nous appuyerons sur ce consentement comme base légale pour traiter les données personnelles à cette fin.

DIVULGATION DE VOS DONNÉES PERSONNELLES

Vos données à caractère personnel ne seront pas utilisées à des fins supplémentaires incompatibles avec les finalités énumérées ci-dessus, sauf si nous vous informons de ces finalités supplémentaires.

Nous ne divulguons vos données personnelles à des tiers que si nous avons une obligation légale de le faire, si nous avons un intérêt légitime à le faire ou si vous avez donné votre consentement. Par exemple, lorsque nous sommes tenus par la loi de divulguer certaines informations pour nous conformer à la législation sur l'égalité ou lorsque nous engageons des tiers pour nous aider dans le processus de recrutement ou lorsque vous nous avez donné votre consentement pour divulguer certaines informations à certains tiers.

Selon les circonstances, des tiers peuvent traiter vos données en notre nom (c'est-à-dire en tant que sous-traitant, par exemple des agences de recrutement, etc.)

Nos tiers sont tenus de prendre des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger vos données à caractère personnel en fonction des risques associés et sont



soumis à un devoir de confidentialité. Nous exigeons des tiers qu'ils respectent la sécurité de vos données à caractère personnel et qu'ils les traitent conformément à la législation applicable.

LES TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

Nous pouvons être amenés à transférer vos données à caractère personnel au-delà des frontières internationales, conformément à la législation applicable. Pour garantir une protection adéquate des transferts internationaux de données à caractère personnel, nous avons mis en place des garanties appropriées avec les sociétés de notre groupe, nos prestataires de services, nos sous-traitants, nos distributeurs, nos partenaires commerciaux et nos agents.

Nous prenons les mesures contractuelles, techniques et organisationnelles appropriées et effectuons des évaluations des risques liés à l'impact du transfert, le cas échéant, afin de protéger vos données à caractère personnel et vos droits. Pour les transferts internationaux de données, nous nous conformons aux exigences de la législation applicable, y compris les garanties telles que les Clauses Contractuelles Types (CCN) lorsque cela est nécessaire (par exemple, pour les transferts de données personnelles de l'UE en dehors de l'UE (et des zones considérées comme offrant une protection adéquate), les CCN conformément à l'article 46(2) du GDPR). Pour plus d'informations sur les garanties appropriées mises en place pour protéger vos données personnelles, veuillez nous contacter aux coordonnées figurant à la fin de la présente déclaration.

LA CONSERVATION DE VOS DONNÉES PERSONNELLES

Nous ne conserverons vos données personnelles que le temps nécessaire pour atteindre les objectifs pour lesquels elles ont été collectées, ou si la loi l'exige. Les périodes de conservation dépendent des exigences nationales/régionales et de l'issue de votre candidature. Les candidats retenus qui deviennent employés verront leurs données personnelles conservées pour diverses raisons liées à l'emploi.

Nous conservons vos données à caractère personnel conformément aux lois applicables et à notre politique de gestion des dossiers et à notre calendrier de conservation. Par ailleurs, nous nous efforçons de maintenir nos fichiers à jour et nous faisons des efforts raisonnables pour supprimer les données à caractère personnel qui ne sont plus pertinentes au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées.

SÉCURITÉ ET PROTECTION DE VOS DONNÉES PERSONNELLES

Aptiv s'engage à garantir la sécurité de vos données personnelles. Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées afin de protéger vos données personnelles contre tout accès, utilisation, copie, modification, divulgation, destruction et altération non autorisés. Nous respectons les principes clés de la protection des données et de la vie privée lors de la collecte et du traitement des données personnelles, à savoir : la responsabilité ; la légalité, l'équité et la transparence ; la minimisation des données ; la limitation des finalités ; la limitation du stockage ; la gestion de la confidentialité, de l'intégrité et de l'exactitude des données personnelles.

LES DROITS DES PERSONNES CONCERNÉES PAR LE TRAITEMENT DE LEURS DONNÉES PERSONNELLES

Conformément à la législation applicable, dans certaines circonstances, vous disposez des droits suivants concernant le traitement de vos données à caractère personnel.

- Le droit d'être informé sur le traitement de vos données.
- Le droit d'accès à vos données.
- Le droit de rectifier vos données si elles sont incorrectes.

• APTIV •

- Le droit d'obtenir l'effacement de vos données.
- Le droit de restreindre le traitement de vos données.
- Le droit de s'opposer au traitement, y compris le droit de s'opposer au marketing direct.
- Le droit d'obtenir une copie de vos données transférées à un tiers différent.

Aux États-Unis, ces droits sont limités aux résidents de Californie. Le droit d'opposition (y compris le marketing direct) n'est pas applicable en Californie car nous ne vendons ni ne partageons vos données personnelles, ni n'utilisons vos données personnelles sensibles à des fins incompatibles avec les objectifs énumérés dans l'avis, sauf si nous vous informons de ces objectifs supplémentaires.

Demande d'exercice des droits de la personne concernée Vous pouvez exercer vos droits en utilisant notre formulaire en ligne [ici](#). Dans certaines juridictions, vous pouvez également désigner un agent autorisé à faire une demande en votre nom.

Afin de protéger vos données contre tout accès non autorisé, toutes les demandes concernant vos données à caractère personnel feront l'objet d'une vérification de l'identité de l'auteur de la demande.

Le délai de réponse aux demandes de droits des personnes concernées varie en fonction de votre juridiction et du droit applicable. Si nous avons besoin de plus de temps pour répondre à votre demande, nous vous en informerons.

LA PRISE DE DÉCISION AUTOMATISÉE

Il y a prise de décision automatisée lorsqu'un système électronique utilise des données à caractère personnel pour prendre une décision sans intervention humaine.

Vous ne serez pas soumis à des décisions qui auront un impact significatif sur vous et qui seront fondées uniquement sur une prise de décision automatisée, à moins que nous ayons une base légale pour le faire et que nous vous en ayons informé.

RÉCLAMATIONS

En fonction de votre juridiction, vous avez également le droit de déposer une plainte à tout moment auprès de votre autorité locale de contrôle de la protection des données. Vous trouverez une liste des autorités de l'EEE [ici](#) ou à l'[adresse](#) https://www.edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en. Aptiv Global Operations Limited est une société irlandaise et son principal régulateur européen est la Commission irlandaise de protection des données, 21 Fitzwilliam Square South, Dublin 2, D02 RD 28, Irlande ou en envoyant un e-mail à info@dataprotection.ie.

Dernière mise à jour : 2 octobre 2025