



APTIVS SEKRETESSPOLICY FÖR SÖKANDE

OMFATTNING OCH ÖVERSIKT

Aptiv Global Operations Limited, dess dotterbolag och övriga relaterade verksamheter (Aptiv), har som personuppgiftsansvarig och företag åtagit sig att skydda integriteten och säkerheten för dina personuppgifter. "Närstående bolag" omfattar alla enheter som kontrolleras av, står under gemensam kontroll med eller kontrollerar Aptiv Global Operations Limited, förutsatt att kontroll innebär direkt eller indirekt kontroll eller ägande av mer än 50 % av röstberättigade aktier eller andelar i en sådan enhet. Detta integritetsmeddelande gäller för alla Aptivs arbetssökande.

Detta integritetsmeddelande för sökande beskriver hur vi samlar in och behandlar dina Personuppgifter under rekryteringsprocessen. Det beskriver vårt syfte, lagliga grunder, lagringsperiod, hur dina personuppgifter kommer att delas och de rättigheter du har avseende dina personuppgifter.

Vi kommer endast att behandla dina personuppgifter enligt beskrivningen i detta integritetsmeddelande om inte annat krävs enligt tillämplig lag. Vi vidtar åtgärder för att säkerställa att de personuppgifter som vi samlar in om dig är adekvata, relevanta, inte överdrivna och behandlas för begränsade ändamål. Detta meddelande är avsett att följa alla tillämpliga lagar. Om någon bestämmelse nedan strider mot ett lagstadgat krav ska Aptiv följa tillämplig lag.

PERSONUPPGIFTER SOM VI BEHANDLAR

De typer av Personuppgifter som Aptiv kan samla in och behandla kan variera beroende på regionala/landspecifika krav och kan bland annat omfatta

- **Identifierings- och kontaktuppgifter** - t.ex. ditt fullständiga namn, din personliga e-postadress, IP-adress, fysiska adress, telefonnummer och bopsettningsland.
- **Uppgifter relaterade till CV/meritförteckning** - t.ex. dina utbildnings- och yrkeskvalifikationer, tidigare arbetslivserfarenhet, referenspersoner, språk etc.
- **Frivillig information** - t.ex. ditt kön och andra uppgifter som kan anses vara känsliga och som vi är skyldiga att samla in i vissa jurisdiktioner, t.ex. din ras, etniska tillhörighet och veteranstatus.
- **Annan information** - t.ex. dina inloggningsuppgifter, aktuell uppsägningstid, behörighet att arbeta etc.

SYFTET MED BEHANDLINGEN AV DINA PERSONUPPGIFTER

Beroende på din jurisdiktion, tillämplig lag och den roll du ansökt om kan de syften för vilka vi behandlar dina Personuppgifter omfatta följande:

- För att ta emot och behandla din ansökan;
- För att identifiera dig på ett unikt sätt;
- För att bedöma din lämplighet (genom testning, övervakning och andra tillämpliga metoder);
- För att verifiera att du är berättigad till anställning;
- För att screena och välja ut dig
- För att kommunicera med dig;

• APTIV •

- För att kommunicera med dina referenspersoner (endast om du är framgångsrik)
- För att tillgodose dina särskilda behov eller göra rimliga anpassningar;
- För att sammanställa statistisk information;
- För att uppfylla våra relevanta rättsliga skyldigheter eller efterlevnadskrav;
- För att överväga dig för någon av våra framtida lediga tjänster (där du har samtyckt till det), och/eller
- För att uppfylla syften som är kopplade till eller relaterade till ovanstående syften.

HUR VI FÅR TAG PÅ DINA PERSONUPPGIFTER

Vi får dina Personuppgifter antingen direkt eller indirekt från dig: direkt när du skickar dem till oss via våra olika rekryteringskanaler och system; indirekt när vi får dem från andra Tredje parter, såsom externa rekryteringsföretag och rekryteringsplattformar såsom LinkedIn etc.

VÅRA LAGLIGA GRUNDER FÖR BEHANDLING AV DINA PERSONUPPGIFTER

Våra lagliga grunder för behandling av dina personuppgifter kommer att vara lämpliga för syftet med behandlingen, den typ av uppgifter som berörs och tillämplig lag. Under rekryteringsprocessen förlitar vi oss på någon av följande rättsliga grunder för att behandla dina Personuppgifter, när det är nödvändigt för:

- Fullgörandet av ett avtal som du är part i eller för att vidta åtgärder på din begäran innan ett avtal ingås;
- Utföra våra juridiska skyldigheter och skyldigheter att följa lagar, inklusive upprättande, utövande eller försvar av rättsliga anspråk, och/eller
- Genomföra våra legitima intressen eller en tredje parts intressen.

Det finns också fall där kandidater samtycker till att deras personuppgifter sparas för att kunna övervägas för andra framtida lediga tjänster, och då kommer vi att förlita oss på detta samtycke som laglig grund för att behandla personuppgifterna för detta ändamål.

UTLÄMNANDE AV DINA PERSONUPPGIFTER

Dina Personuppgifter kommer inte att användas för ytterligare ändamål som är oförenliga med de ändamål som anges ovan, såvida vi inte meddelar dig om dessa ytterligare ändamål.

Vi kommer att lämna ut dina personuppgifter till tredje part endast om vi har en rättslig skyldighet att göra det, om vi har ett berättigat intresse av att göra det eller om du har gett ditt samtycke till det. Till exempel när vi enligt lag är skyldiga att lämna ut viss information för att följa jämställdhetslagstiftningen eller när vi anlitar tredje parter för att hjälpa oss i rekryteringsprocessen eller när du har gett oss ditt samtycke till att lämna ut viss information till vissa tredje parter.

Beroende på omständigheterna kan tredje part behandla dina uppgifter för vår räkning (dvs. som personuppgiftsbiträde, t.ex. rekryteringsföretag etc.).

Våra tredje parter är skyldiga att vidta lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda dina personuppgifter baserat på de risker som är förknippade med dem och är



omfattas av sekretessplikt. Vi kräver att Tredje part respekterar säkerheten för dina Personuppgifter och behandlar dem i enlighet med tillämplig lag.

INTERNATIONELLA ÖVERFÖRINGAR AV DINA PERSONUPPGIFTER

Vi kan behöva överföra dina personuppgifter över internationella gränser, i enlighet med tillämplig lag. För att säkerställa att internationella överföringar av personuppgifter är tillräckligt skyddade har vi infört lämpliga skyddsåtgärder hos våra koncernbolag, tjänsteleverantörer, entreprenörer, distributörer, affärspartners och ombud.

Vi vidtar lämpliga avtalsmässiga, tekniska och organisatoriska åtgärder och genomför vid behov riskbedömningar av överföringspåverkan för att skydda dina personuppgifter och dina rättigheter. För internationella dataöverföringar uppfyller vi kraven i tillämplig lag, inklusive skyddsåtgärder såsom standardavtalsklausuler (SCC) där så krävs (t.ex. för överföringar av EU-personuppgifter utanför EU (och områden som anses ge adekvat skydd), SCC i enlighet med artikel 46.2 i GDPR). För mer information om de lämpliga skyddsåtgärder som finns för att skydda dina personuppgifter, vänligen kontakta oss med hjälp av uppgifterna i slutet av detta uttalande.

LAGRING AV DINA PERSONUPPGIFTER

Vi behåller dina personuppgifter endast så länge som det är nödvändigt för att uppfylla de ändamål för vilka de samlades in, eller enligt vad som krävs enligt lag. Lagringsperioderna beror på kraven i respektive land/region och på resultatet av din ansökan. Godkända sökande som blir anställda kommer därefter att få sina personuppgifter sparade för en rad olika anställningsändamål.

Vi lagrar dina personuppgifter i enlighet med gällande lagar och vår policy för registerhantering och vårt lagringsschema. I övrigt strävar vi efter att hålla våra filer aktuella och kommer att göra rimliga ansträngningar för att ta bort personuppgifter som inte längre är relevanta för de ändamål för vilka de samlades in.

SÄKERHET OCH SKYDD AV DINA PERSONUPPGIFTER

Aptiv har åtagit sig att skydda säkerheten för dina Personuppgifter. Vi har implementerat lämpliga säkerhetsåtgärder för att skydda dina personuppgifter från obehörig åtkomst, användning, kopiering, modifiering, utlämning, förstörelse och ändring. Vi följer de viktigaste principerna för dataskydd och integritet i vår insamling och hantering av personuppgifter, nämligen: ansvarsskyldighet; laglighet, rättvisa och transparens; uppgiftsminimering; ändamålsbegränsning; lagringsbegränsning; hantering av personuppgifternas konfidentialitet, integritet och riktighet.

DE REGISTRERADES RÄTTIGHETER I SAMBAND MED BEHANDLINGEN AV DINA PERSONUPPGIFTER

I enlighet med tillämplig lag har du under vissa omständigheter följande rättigheter när det gäller behandlingen av dina personuppgifter.

- Rätten att bli informerad om behandlingen av dina uppgifter.
- Rätt att få tillgång till dina uppgifter.
- Rätten att korrigera dina uppgifter om de är felaktiga.

• APTIV •

- Rätt att få dina uppgifter raderade/utplånade.
- Rätt att begränsa behandlingen av dina uppgifter.
- Rätten att invända mot behandling, inklusive rätten att invända mot direkt marknadsföring.
- Rätt att få en kopia av dina uppgifter överförda till annan tredje part.

I USA är dessa rättigheter begränsade till personer som är bosatta i Kalifornien. Rätten att invända (inklusive direktmarknadsföring) är inte tillämplig i Kalifornien eftersom vi inte säljer eller delar dina personuppgifter, eller använder dina känsliga personuppgifter, för några ändamål som är oförenliga med de ändamål som anges i meddelandet, såvida vi inte meddelar dig om dessa ytterligare ändamål.

Begära rättigheter för registrerade Du kan utöva dina **rättigheter** via vårt onlineformulär [här](#). I vissa jurisdiktioner kan du också utse ett auktoriserat ombud att göra en begäran för din räkning.

För att skydda dina uppgifter från obehörig åtkomst kommer alla förfrågningar om dina personuppgifter att bli föremål för verifiering av den begärande personens identitet.

Svarstiden för förfrågningar om registrerades rättigheter varierar beroende på din jurisdiktion och tillämplig lag. Om vi behöver mer tid för att besvara din begäran kommer vi att informera dig om detta.

AUTOMATISERAT BESLUTSFATTANDE

Automatiserat beslutsfattande sker när ett elektroniskt system använder personuppgifter för att fatta ett beslut utan mänsklig inblandning.

Du kommer inte att bli föremål för beslut som kommer att ha en betydande inverkan på dig och som enbart grundas på automatiserat beslutsfattande, såvida vi inte har en laglig grund för att göra det och vi har meddelat dig.

KLAGOMÅL

Beroende på din jurisdiktion har du också rätt att när som helst lämna in ett klagomål till din lokala tillsynsmyndighet för dataskydd. Du kan hitta en lista över EES-myndigheter [här](#) eller på https://www.edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en. Aptiv Global Operations Limited är ett irländskt företag, och dess främsta tillsynsmyndighet inom EU är Irish Data Protection Commission, 21 Fitzwilliam Square South, Dublin 2, D02 RD 28, Irland eller genom att skicka e-post till info@dataprotection.ie.

Senast uppdaterad: 02 oktober 2025