



APTIV BAŞVURU SAHİBİ GİZLİLİK BİLDİRİMİ

KAPSAM VE GENEL BAKIŞ

Veri Denetleyicisi ve işletme olarak Aptiv Global Operations Limited ve bağlı şirketleri ve ilgili kuruluşları ("Aptiv"), Kişisel Verilerinizin gizliliğini ve güvenliğini korumayı taahhüt eder. "Bağlı Kuruluşlar", Aptiv Global Operations Limited tarafından kontrol edilen, ortak kontrol altında olan veya Aptiv Global Operations Limited'i kontrol eden tüm kuruluşları içerir; ancak kontrol, söz konusu kuruluşun oy hakkına sahip hisselerinin veya öz sermayesinin

%50'sinden fazlasının doğrudan veya dolaylı kontrolü veya sahipliği anlamına gelecektir. Bu Gizlilik Bildirimi tüm Aptiv iş başvuru sahipleri için geçerlidir.

Bu Başvuru Sahibi Gizlilik Bildirimi, işe alım sürecinde Kişisel Verilerinizi nasıl topladığımızı ve işlediğimizi açıklamaktadır. Amacımızı, yasal dayanaklarımızı, saklama süremizi, Kişisel Verilerinizin nasıl paylaşılabileceğini ve Kişisel Verilerinizle ilgili sahip olduğunuz hakları açıklamaktadır.

Geçerli yasalar aksini gerektirmedikçe, Kişisel Verilerinizi yalnızca bu Gizlilik Bildiriminde açıklandığı şekilde işleyeceğiz. Hakkınızda topladığımız Kişisel Verilerin yeterli, ilgili, aşırı olmamasını ve sınırlı amaçlarla işlenmesini sağlamak için adımlar atıyoruz. Bu bildirim, yürürlükteki tüm yasalara uymayı amaçlamaktadır. Aşağıdaki herhangi bir hüküm yasal bir gereklilikle çelişirse, Aptiv geçerli yasaya uyacaktır.

İŞLEDİĞİMİZ KİŞİSEL VERİLER

Aptiv'in toplayabileceği ve işleyebileceği Kişisel Veri türleri, bölgesel/ülke gereksinimlerine bağlı olarak değişebilir ve diğerlerinin yanı sıra şunları içerebilir:

- **Kimlik ve iletişim verileri** - tam adınız; kişisel e-posta adresiniz; IP adresiniz; fiziksel adresiniz; telefon numaralarınız ve ikamet ettiğiniz ülke gibi.
- **Özgeçmiş/ CV ile ilgili veriler** - eğitim ve mesleki nitelikleriniz; önceki iş deneyimleriniz; iş hakemleriniz; dilleriniz vb.
- **Gönüllü ifşa** - cinsiyetiniz ve ırkınız, etnik kökeniniz ve gazilik durumunuz gibi belirli yargı alanlarında toplamamız gereken hassas kabul edilebilecek diğer veriler gibi.
- **Diğer bilgiler** - oturma açma kimlik bilgileriniz gibi; mevcut ihbar süresi, çalışmaya uygunluk vb.

KİŞİSEL VERİLERİNİZİN İŞLENME AMACI

Yargı alanınıza, geçerli yasaya ve başvurduğunuz role bağlı olarak, Kişisel Verilerinizi işleyeceğimiz amaçlar aşağıdakileri içerebilir:

- Başvurunuzu almak ve işleme koymak için;
- Sizi benzersiz bir şekilde tanımlamak için;
- Uygunluğunuzu değerlendirmek için (test, gözetmenlik ve diğer uygulanabilir yollarla);
- İşe alınmaya uygunluğunuzu doğrulamak için;
- Sizi taramak ve kısa listeye almak için
- Sizinle iletişim kurmak için;

• APTIV •

- Hakemlerinizle iletişim kurmak için (sadece başarılı olursanız)
- Özel ihtiyaçlarınızdan herhangi birini kolaylaştırmak veya makul ayarlamalar yapmak için;
- İstatistiki bilgileri derlemek;
- İlgili yasal veya uyumluluk yükümlülüklerimize uymak için;
- Gelecekteki boş pozisyonlarımızdan herhangi biri için sizi değerlendirmek (buna izin verdiğiniz durumlarda) ve/veya
- Yukarıdaki amaçlarla ilişkili veya bunlarla bağlantılı amaçları yerine getirmek için.

KİŞİSEL VERİLERİNİZİ NASIL ELDE EDİYORUZ

Kişisel Verilerinizi doğrudan veya dolaylı olarak sizden elde ederiz: doğrudan, farklı işe alım kanallarımız ve sistemlerimiz aracılığıyla bize gönderdiğinizde; dolaylı olarak, harici işe alım ajansları ve LinkedIn gibi işe alım platformları gibi diğer Üçüncü Taraflardan elde ettiğimizde.

KİŞİSEL VERİLERİNİZİ İŞLEMEK İÇİN YASAL DAYANAKLARIMIZ

Kişisel Verilerinizi işlemek için yasal dayanaklarımız, işleme amacına, ilgili veri türüne ve geçerli yasaya uygun olacaktır. İşe alım sürecinde, gerekli olduğunda Kişisel Verilerinizi işlemek için aşağıdaki yasal dayanaklardan birine güveniyoruz:

- Taraf olduğunuz bir sözleşmenin ifası veya bir sözleşmeye girmeden önce talebiniz üzerine adımlar atmak için;
- Yasal taleplerin oluşturulması, uygulanması veya savunulması dahil olmak üzere yasal ve uyum yükümlülüklerimizi yerine getirmek ve/veya
- Meşru menfaatlerimizi veya bir Üçüncü Tarafın menfaatlerini yerine getirmek.

Ayrıca, adayların gelecekteki diğer boş pozisyonlar için değerlendirilmek üzere Kişisel Verilerinin dosyada tutulmasına rıza gösterdikleri durumlar da vardır; Kişisel Verileri bu amaçla işlemek için yasal dayanak olarak bu rızaya güveneceğiz.

KİŞİSEL VERİLERİNİZİN AÇIKLANMASI

Kişisel Verileriniz, bu ek amaçları size bildirmediğimiz sürece, yukarıda listelenen amaçlarla uyumlu olmayan ek amaçlar için kullanılmayacaktır.

Kişisel Verilerinizi Üçüncü Taraflara yalnızca bunu yapmak için yasal bir yükümlülüğümüz olduğunda, bunu yapmak için meşru bir menfaatomuz olduğunda veya onayınızı verdiğinizde ifşa edeceğiz. Örneğin, Eşitlik mevzuatına uymak için yasalar gereği belirli bilgileri ifşa etmemiz gerektiğinde veya işe alım sürecinde bize yardımcı olmaları için Üçüncü Tarafları görevlendirdiğimizde veya belirli bilgileri belirli Üçüncü Taraflara ifşa etmemiz için bize onay verdiğinizde.

Duruma bağlı olarak, Üçüncü Taraflar verilerinizi bizim adımıza işleyebilir (yani, İşleyici olarak, örneğin, işe alım ajansları vb.)

Üçüncü Taraflarımız, Kişisel Verilerinizi korumak için ilgili risklere dayalı olarak uygun Teknik ve Organizasyonel önlemleri almakla yükümlüdür ve



gizlilik yükümlülüğüne tabidir. Üçüncü Tarafların Kişisel Verilerinizin güvenliğine saygı göstermesini ve bunları yürürlükteki yasalara uygun olarak ele almasını şart koşuyoruz.

KİŞİSEL VERİLERİNİZİN ULUSLARARASI AKTARIMI

Kişisel Verilerinizi yürürlükteki yasalara uygun olarak Uluslararası sınırların ötesine aktarmamız gerekebilir. Kişisel Verilerin Uluslararası Aktarımlarının yeterince korunmasını sağlamak için, grup şirketlerimiz, hizmet sağlayıcılarımız, yüklenicilerimiz, distribütörlerimiz, iş ortaklarımız ve acentelerimiz ile uygun güvenlik önlemlerini uygulamaya koyduk.

Kişisel Verilerinizi ve Haklarınızı korumak için uygun Sözleşmesel, Teknik, Organizasyonel önlemleri alır ve gerektiğinde Aktarım Etkisi Risk Değerlendirmeleri yaparız. Uluslararası Veri Aktarımları için, gerektiğinde Standart Sözleşme Maddeleri (SCC'ler) gibi koruma önlemleri de dahil olmak üzere yürürlükteki yasaların gerekliliklerine uyuyoruz (örneğin, AB Kişisel Verilerinin AB dışına (ve Yeterli Koruma sağladığı kabul edilen alanlara) aktarılması için, GDPR Madde 46 (2) uyarınca SCC'ler). Kişisel Verilerinizi korumak için yürürlükte olan uygun önlemler hakkında daha fazla bilgi için, lütfen bu bildirimin sonundaki ayrıntıları kullanarak bizimle iletişime geçin.

KİŞİSEL VERİLERİNİZİN SAKLANMASI

Kişisel Verilerinizi yalnızca toplandıkları amaç(lar)ı yerine getirmek için gerekli olduğu sürece veya yasaların gerektirdiği şekilde saklayacağız. Saklama süreleri ülke/bölge gerekliliklerine ve başvurunuzun sonucuna bağlı olacaktır. Çalışan olan başarılı başvuru sahiplerinin kişisel verileri daha sonra çeşitli istihdam amaçları için saklanacaktır.

Kişisel Verilerinizi yürürlükteki yasalara ve Kayıt Yönetimi Politikamıza ve Saklama Programımıza uygun olarak saklarız. Aksi takdirde, dosyalarımızı güncel tutmayı amaçlıyoruz ve toplandıkları amaçlarla artık ilgili olmayan Kişisel Verileri kaldırmak için makul çabayı göstereceğiz.

KİŞİSEL VERİLERİNİZİN GÜVENLİĞİ VE KORUNMASI

Aptiv, Kişisel Verilerinizin güvenliğini korumayı taahhüt eder. Kişisel Verilerinizi yetkisiz erişim, kullanım, kopyalama, değiştirme, ifşa etme, imha etme ve değiştirmeye karşı korumak için uygun güvenlik önlemlerini uyguladık. Kişisel Verileri toplarken ve işlerken Veri Koruma ve Gizliliğin temel ilkelerine uyuyoruz: hesap verebilirlik; yasallık, adalet ve şeffaflık; veri minimizasyonu; amaç sınırlaması; depolama sınırlaması; Kişisel Verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve doğruluğunu yönetme.

VERİ SAHİPLERİNİN KİŞİSEL VERİLERİNİZİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN HAKLARI

Yürürlükteki yasalara uygun olarak, belirli durumlarda, Kişisel Verilerinizin işlenmesine ilişkin aşağıdaki haklara sahipsiniz.

- Verilerinizin işlenmesi hakkında bilgilendirilme hakkı.
- Verilerinize erişim hakkı.
- Verilerinizin yanlış olması durumunda düzeltme hakkı.

• APTIV •

- Verilerinizin silinmesini/silinmesini talep etme hakkı.
- Verilerinizin işlenmesini kısıtlama hakkı.
- Doğrudan pazarlamaya itiraz etme hakkı da dahil olmak üzere işleme itiraz etme hakkı.
- Verilerinizin bir kopyasının farklı bir Üçüncü Tarafa aktarılmasını isteme hakkı.

ABD'de bu haklar Kaliforniya'da ikamet edenlerle sınırlıdır. Kaliforniya'da itiraz hakkı (doğrudan pazarlama dahil) geçerli değildir, çünkü size bu ek amaçları bildirmediğimiz sürece Kişisel Verilerinizi satmaz veya paylaşmaz ya da hassas Kişisel Verilerinizi Bildirimde listelenen amaçlarla uyumsuz herhangi bir amaç için kullanmayız.

Veri Sahibi Hakları Taleplerinde Bulunma Haklarınızı [buradaki](#) çevrimiçi formumuz aracılığıyla kullanabilirsiniz. Bazı yargı bölgelerinde, sizin adınıza talepte bulunması için yetkili bir temsilci de atayabilirsiniz.

Verilerinizi yetkisiz erişime karşı korumak için, Kişisel Verilerinize ilişkin tüm talepler, talepte bulunan kişinin kimliğinin doğrulanmasına tabi olacaktır.

Veri Sahibi Hakları Talepleri için yanıt süresi, yargı alanınıza ve geçerli yasalara bağlı olarak değişir. Talebinize yanıt vermek için daha fazla zamana ihtiyacımız olursa sizi bilgilendireceğiz.

OTOMATİK KARAR VERME

Otomatik karar verme, bir elektronik sistem insan müdahalesi olmadan bir karar vermek için Kişisel Verileri kullandığında gerçekleşir.

Bunu yapmak için yasal bir dayanağımız olmadığı ve sizi bilgilendirmediğimiz sürece, yalnızca otomatik karar vermeye dayalı olarak sizin üzerinizde önemli bir etkiye sahip olacak kararlara tabi olmayacaksınız.

ŞİKAYETLER

Bulunduğunuz yargı bölgesine bağlı olarak, istediğiniz zaman yerel Veri Koruma Denetleme Kurumuna şikayette bulunma hakkına da sahipsiniz. AEA Yetkililerinin bir listesini [burada](#) veya https://www.edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en adresinde bulabilirsiniz. Aptiv Global Operations Limited bir İrlanda Şirketidir ve baş AB Düzenleyicisi İrlanda Veri Koruma Komisyonu, 21 Fitzwilliam Square South, Dublin 2, D02 RD 28, İrlanda veya info@dataprotection.ie adresine e-posta göndererek.

Son Güncelleme 2 Ekim 2025