



## Datenschutzhinweis für Bewerber

### HINWEIS

Aptiv ist als Datenverantwortlicher verpflichtet, die Privatsphäre und die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu schützen. Aptiv Services US ("Aptiv") ist eine in Irland gegründete Aktiengesellschaft mit eingetragenem Firmensitz an der Adresse Aptiv, 5 Hanover Quay, Dublin 2, Irland, D02VY79. Diese Datenschutzerklärung gilt, wenn Sie unsere Karriereseite [www.jobs.aptiv.com](http://www.jobs.aptiv.com) für die Rekrutierung und Bewerbung besuchen.

### ZWECK

Aptiv verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Entgegennahme und Beurteilung Ihrer Bewerbung sowie zur Beurteilung Ihrer Eignung für die Stelle(n), für die Sie sich beworben haben.

### GESETZLICHE GRUNDLAGE

Aptiv verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten auf Basis der gesetzlichen Grundlagen zur Erfüllung eines Vertrages oder um auf Ihren Wunsch hin Schritte vor Abschluss eines Vertrages zu unternehmen (Art. 6 (1)(b) DSGVO), zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, die wir in verschiedenen Ländern haben (Art. 6 (1)(c) DSGVO), und auf Basis von berechtigten Interessen, die Aptiv während des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses haben kann (Art.6(1)(f) DSGVO).

Wenn Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus besondere Datenkategorien enthalten (wie in der DSGVO aufgeführt (z. B. Daten, die wir zur Einhaltung von Gleichstellungsgesetzen benötigen)), werden diese im Zusammenhang mit Beschäftigungsverpflichtungen und der Wahrung Ihrer Grundrechte verarbeitet (Art. 9(2)(b) der DSGVO).

### AUFBEWAHRUNGSZEITRAUM

Aptiv speichert Ihre Daten für einen bestimmten und begrenzten Zeitraum, wobei der Zweck der Verarbeitung und die berechtigten Interessen (d.h. der Zeitraum, der für das Bewerbungs-/Rekrutierungsmanagement erforderlich ist) sowie etwaige gesetzliche Verpflichtungen berücksichtigt werden, denen Aptiv nachkommen muss. Die Aufbewahrungszeiten können variieren, je nachdem, ob die Bewerbung erfolgreich oder erfolglos ist.

### ***Aufbewahrungszeitplan***

Der Aufbewahrungszeitplan ist nachfolgend aufgeführt:

Region	Aufbewahrungszeitraum seit Bewerbungsdatum
Amerika: USA, Brasilien, Mexiko, Honduras	2 Jahre
Indien	1 Jahr
Verbleibende APAC-Region: China, Japan, Singapur, Korea, Malaysia	3 Jahre
EMEA: Irland, Großbritannien, Polen, Deutschland, Schweden, Rumänien, Frankreich, Italien, Spanien, Portugal, Österreich, Ungarn, Nordmazedonien, Serbien, Türkei, Tunesien, Marokko	18 Monate



Datenschutzhinweis für Bewerber

## **WEITERGABE IHRER PERSÖNLICHEN DATEN**

Ihre Bewerbung wird von der Abteilung von Aptiv bearbeitet, die am Bewerbungsverfahren/Einstellungsverfahren beteiligt ist.

Um Ihre personenbezogenen Daten zu Rekrutierungszwecken zu verarbeiten, kann Aptiv auch mit vertrauenswürdigen Dritten oder Dienstleistern zusammenarbeiten oder deren Unterstützung in Anspruch nehmen. Diese verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur auf unsere Weisung hin und sind zur Vertraulichkeit verpflichtet. Wir verpflichten Dritte, die Sicherheit Ihrer Daten zu respektieren und sie in Übereinstimmung mit dem Gesetz zu behandeln. Wir arbeiten mit folgenden Dritten/Dienstleistern zusammen:

Workday; Talent Brew; Sterling; Tupu; Broadbean.

Es kann erforderlich sein, dass wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übertragen müssen. Wir werden stets Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass jede Übertragung Ihrer Daten außerhalb des EWR sorgfältig verwaltet und gesichert wird, um Ihre Datenschutzrechte zu schützen. Soweit erforderlich, haben wir mit unseren Konzerngesellschaften und Dritten/Dienstleistern angemessene Schutzmaßnahmen getroffen, um sicherzustellen, dass die Übermittlung personenbezogener Daten in Länder außerhalb des EWR angemessen geschützt ist (z. B. konzerninterne Übermittlungsvereinbarungen, die ein angemessenes Datenschutzniveau gewährleisten; EU-Standardvertragsklauseln gemäß Artikel 46(2) der EU-Datenschutzgrundverordnung; jedes andere von der EU-Kommission genehmigte Compliance-Instrument).

## **IHRE RECHTE**

Unter bestimmten Umständen können Sie aufgrund von Gesetzen die folgenden Rechte ausüben:

- **Recht auf Information und Recht auf Zugang:** Sie können jederzeit Auskunft darüber verlangen, wie und welche personenbezogenen Daten über Sie bei uns verwendet werden, zu welchen Zwecken die Daten verarbeitet werden, woher die Daten stammen, an welche Empfänger die Daten weitergegeben werden dürfen und wie lange diese Daten bei uns gespeichert werden.
- **Recht auf Berichtigung:** Wenn Sie feststellen, dass personenbezogene Daten, die Sie betreffen, unrichtig sind, können Sie jederzeit die Berichtigung dieser Daten verlangen. Wenn die Daten Ihrer Meinung nach unvollständig sind, können Sie auch eine Ergänzung der Daten verlangen.
- **Recht auf Löschung:** Wenn Sie der Meinung sind, dass die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten nicht mehr notwendig ist oder ohne ausreichende Rechtsgrundlage erfolgt oder aus anderen Gründen unrechtmäßig ist, können Sie die Löschung dieser Daten verlangen.
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:** Anstelle der Löschung von Daten können Sie auch eine Einschränkung der Nutzung von Daten verlangen, wenn diese missbräuchlich verwendet werden. Eine solche Einschränkung der Datenverwendung können Sie insbesondere auch dann verlangen, wenn Sie die Richtigkeit der Daten bestreiten oder Widerspruch gegen die Verwendung der Daten eingelegt haben.

# • APTIV •

## Datenschutzhinweis für Bewerber

- **Recht auf Widerspruch:** Sofern besondere Umstände vorliegen, die eine Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten unzulässig machen, können Sie der Nutzung Ihrer Daten widersprechen.
- **Recht auf Widerruf:** Erfolgt die Datenverarbeitung auf Basis einer Einwilligung, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen.
- **Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde:** Wenn Sie glauben, dass Ihre Rechte in Bezug auf die Sie betreffenden personenbezogenen Daten verletzt wurden, haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen. Insbesondere können Sie sich an die für Ihren Standort, Ihren Arbeitsplatz oder den Ort des vermuteten Verstoßes zuständige Aufsichtsbehörde wenden.
  - Wenn Sie Bedenken haben, auf die Aptiv nicht eingeht, haben Sie auch das Recht, bei den Datenschutzbehörden Ihres Landes Beschwerde einzulegen.
- **Rechte in Bezug auf automatisierte Entscheidungsfindung und Profilerstellung:**
  - Ihre Daten werden nicht Gegenstand einer automatisierten Entscheidungsfindung oder Profilerstellung sein.
- **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Unter bestimmten Umständen, um Ihre persönlichen Daten über verschiedene Dienste hinweg zu erhalten und wiederzuverwenden.

Wenn Sie Ihre Rechte ausüben möchten, reichen Sie bitte eine Anfrage zum Datenschutz über das Formular unter dem folgenden Link ein:

<https://www.aptiv.com/contact-us/data-subject-request>

## Kontakt

Wenn Sie Fragen, Wünsche oder Beschwerden zur Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten haben, können Sie sich über den folgenden Link an Aptiv wenden:

<https://www.aptiv.com/contact-us>